


«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. министра образования
Новосибирской области

 Ю.И. Савостьянов
«24» августа 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Новосибирской области

1. Общие положения

1.1. Конкурс на лучшего работника сферы молодежной политики Новосибирской области (далее – конкурс) является региональным этапом Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

1.2. Настоящее положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов конкурса в 2021 году, категории его участников, основные номинации и условия участия.

1.3. Учредителем конкурса является министерство образования Новосибирской области (далее – учредитель). Организатором конкурса является государственное бюджетное учреждение Новосибирской области «Агентство поддержки молодежных инициатив» (далее – организатор).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью Конкурса является развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- 1) выявить наиболее перспективных работников сферы молодежной политики Новосибирской области;
- 2) стимулировать развитие компетенций, актуальных для работы с молодежью;
- 3) организовать обмен опытом и поиск новых решений по вопросам реализации молодежной политики;
- 4) оценить уровень профессиональной подготовки участников и поощрить лучших работников сферы молодежной политики.

3. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса являются:

- 1) руководители и специалисты органов по работе с молодежью Новосибирской области и их структурных подразделений;
- 2) руководители и специалисты учреждений Новосибирской области, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;
- 3) кураторы по работе с молодежью образовательных организаций.

3.2. Участники конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере молодежной политики не менее одного года.

3.3. Участники очного тура финального этапа Всероссийского конкурса наилучшего работника сферы молодежной политики 2020 года не допускаются к участию в конкурсе.

4. Номинации конкурса

4.1. Настоящим положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

4.1.1. Номинация 1 «Руководитель органа по работе с молодежью» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органа по работе с молодежью Новосибирской области, руководители структурных подразделений органа по работе с молодежью);

4.1.2. Номинация 2 «Специалист органа по работе с молодежью»;

4.1.3. Номинация 3 «Руководитель учреждения по работе с молодежью» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей учреждений по работе с молодежью);

4.1.4. Номинация 4 «Специалист учреждения по работе с молодежью»;

4.1.5. Номинация 5 «Куратор по работе с молодежью образовательной организации» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей, специалисты по работе с молодежью образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций).

5. Конкурсные материалы

5.1. Заочный этап

Обязательное задание для всех номинаций: видео на тему «Один день из жизни работника с молодежью»

Требования:

- длительность ролика не менее 1 минуты и не более 5 минут;
- необходимо опубликовать видеоролик на личной странице участника в социальной сети «ВКонтакте»;
- указать активную ссылку на аккаунт https://vk.com/corporate_university;
- поставить хештег #япрофмастер2021;
- ссылку на эту публикацию приложить к заявке на участие в конкурсе в системе АИС «Молодежь России»

5.2. К заявке необходимо прикрепить портфолио специалиста. Портфолио – отражение профессионального опыта участника, дающее представление о профессиональных возможностях, раскрывающее потенциал и достижения участника. Портфолио в лаконичной и содержательной форме может содержать ссылки на проекты, образцы работ и фотографии, скриншоты отзывов о работе специалиста. Заполняется в свободной форме.

По окончании регистрации и предоставления участниками выполненных конкурсных заданий/ссылок на выполненные конкурсные задания в АИС «Молодежь России» экспертным советом заочного этапа проводится оценка материалов и отбор участников для очного этапа.

5.3. Очный этап конкурса содержит в себе следующие испытания:

Не требуют предварительной подготовки:

5.3.1. Тестирование на проверку знаний участников Конкурса об основах реализации государственной молодежной политики - индивидуальное испытание;

5.3.2. Комплекс испытаний (кейсы) на оценку деловых компетенций и личностных качеств конкурсантов - командное испытание для всех участников.

5.3.3. Деловая игра, в ходе которой экспертами конкурса будут оценены знания, компетенции, логика участников и умение действовать в рамках заданных полномочий и складывающейся ситуации.

5.3.4. Разработка по заданным критериям плана индивидуального профессионального развития участников на ближайший год - индивидуальное испытание для всех номинаций.

Домашнее задание

Требуют подготовки:

5.3.5. Для номинаций 1,2: презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет - номинации 1,2 (формат pdf).

Критерии:

- соответствие тематике презентации;
- обозначение проблем;
- визуальное оформление;
- наличие цели, задач, механизмов работы;
- обозначен четкий и структурированный план.

5.3.6 Для номинации 3: презентация модели развития учреждения по работе с молодежью до 3 лет (формат pdf).

Критерии:

- концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы;
- система мотивации работников учреждения;
- современность и удобство инфраструктуры учреждения;
- качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории;
- информационная открытость учреждения;
- визуальное оформление презентации;
- задачи развития учреждения на ближайшие 3 года;
- сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.

5.3.7 Для номинаций 4,5: презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года (формат pdf).

Критерии:

- актуальность проекта, новизна для целевой группы;
- цель, задачи проекта;
- системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта;
- масштабируемость и методическое описание проекта;
- достигнутые результаты проекта;

- визуальное оформление презентации.

5.4. Выступления участников на очном туре конкурса оцениваются Экспертным советом, форма презентации определяется участником самостоятельно, регламент выступления от 5 до 8 минут.

5.5. Оргкомитет вправе вносить изменения в порядок проведения конкурса.

6. Сроки и этапы проведения конкурса

6.1. Устанавливаются следующие этапы конкурса:

1) **I этап – прием заявок** на участие в конкурсе в АИС «Молодежь России»: с 6 по 26 августа 2021 г. В личном кабинете участники заполняют анкету и загружают выполненные задания/ссылки на выполненные задания;

2) **27 - 31 августа 2021г.** - работа Экспертного совета по отбору участников

3) **1 сентября 2021 г** – объявление списка участников, прошедших отбор в очный этап конкурса (публикация списка с активными ссылками на аккаунты участников на странице https://vk.com/corporate_university)

4) **1 - 9 сентября 2021г** – время на подготовку домашнего задания для участников очного этапа

5) **II этап – очный:** 10 сентября 2021 г. в г.Новосибирске (точное место будет сообщено организаторами дополнительно)

Примечание: в связи с эпидемиологической обстановкой организаторы конкурса в праве принять решение о переносе дат или изменении офлайн-формата проведения очного этапа на онлайн-формат.

6.2. Все участники конкурса награждаются благодарственными письмами за участие;

6.3. Победители конкурса награждаются ценными призами и дипломами победителей

6.3.1. Победители номинаций конкурса выдвигаются на заочный тур финального этапа Всероссийского конкурса (сентябрь-октябрь 2021 г.).

При невозможности участия победителей номинаций конкурса в заочном туре финального этапа Всероссийского конкурса учредитель вправе выдвинуть участников, занявших вторые места.

Участники, успешно прошедшие заочный тур, приглашаются для участия в очном туре финального этапа Всероссийского конкурса (ноябрь 2021 года).

Расходы по трансферу участников до места проведения финального этапа обеспечиваются организатором конкурса.

7. Подведение итогов конкурса

7.1. По итогам участия в конкурсе определяется победитель (участник, занявший первое место) и призеры (участники, занявшие второе и третье места) в номинациях, которые награждаются ценными подарками.

Победители номинаций награждаются сертификатами 1 степени на прохождение образовательных курсов/программ по своему выбору за счет организаторов конкурса

Призеры награждаются сертификатами 2 и 3 степеней на прохождение образовательных курсов/программ по своему выбору за счет организаторов конкурса

7.2. Учредитель направляет в адрес руководителей администраций муниципальных районов и городских округов, образовательных организаций письмо с информацией о победителях и призерах конкурса и рекомендацией установить им стимулирующие выплаты.

8. Экспертный совет конкурса

8.1. Для проведения оценки конкурсных испытаний создается Экспертный совет, который состоит из председателя и экспертов из следующих сфер: молодежная политика, образование (в том числе неформальное), некоммерческий сектор, СМИ, бизнес и др.

8.2. Состав Экспертного совета, регламент его работы, система оценки конкурсных испытаний утверждается оргкомитетом конкурса.

8.3. Экспертный совет конкурса:

проводит экспертизу материалов, представленных на конкурс, в соответствии с критериями оценки (Приложение);

оценивает участие конкурсантов в конкурсных испытаниях.

8.4. Решение Экспертного совета оформляется протоколом.

9. Организация конкурса

9.1. Организатор конкурса:

1) координирует исполнение порядка проведения конкурса;

2) осуществляет прием заявок и сбор материалов конкурса посредством АИС «Молодежь России»;

3) организует работу Экспертного совета конкурса;

4) обеспечивает освещение мероприятий конкурса в региональных средствах массовой информации;

5) формирует банк данных участников конкурса и представленных ими на конкурс материалов;

6) утверждает итоги конкурса.

9.2. Контактное лицо по вопросам участия в конкурсе: Ляшко Екатерина Игоревна, тел. 230 40 33, e-mail: lei@arminso.ru.

Приложение к положению

Критерии оценки конкурсных испытаний заочного тура регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

№	Наименование критерия	Баллы
1.	<p>Видео на тему «Один день из жизни работника с молодежью» (не менее 1 и не более 5 минут)</p> <p>Критерии оценки (максимальный балл по каждому из них – 10):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>креативность подхода к работе;</i> - <i>целостность и содержательность самопрезентации;</i> - <i>форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);</i> - <i>отражение профессиональной стороны собственной деятельности.</i> 	40
2.	<p>Портфолио</p> <p>Критерии оценки (максимальный балл по каждому из них – 10):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>содержательность/информативность;</i> - <i>наглядность и применение современных решений к оформлению портфолио;</i> - <i>отражение собственных разработок/проектов в сфере работы с молодежью;</i> - <i>отражение достижений в составе команды учреждения/отдела/органа;</i> - <i>отражение опыта, подтверждающего самообразование и развитие специалиста.</i> 	50
Итого (максимально)		90