

АДМИНИСТРАЦИЯ
ЯРКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09 .2019 г

с. Ярково

№ 118

Об утверждении Порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности, в администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 8.4 Закона Новосибирской области от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О муниципальной службе в Новосибирской области",

постановляю:

1. Утвердить Порядок увольнения в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности в Ярковском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области, согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в районной газете "Приобская правда" и размещения на сайте Ярковского сельсовета.

Глава Ярковского сельсовета
Новосибирского района
Новосибирской области



С.А. Гореликов

Фролова Г.П.
2 934 807

Утвержден
постановлением
Ярковского сельсовета
Новосибирского района
Новосибирской области
от _____ 2019 N ____

Порядок увольнения в связи с утратой доверия лиц, занимающих
муниципальные должности, в администрации
Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

1. Настоящий порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения в связи с утратой доверия лиц, занимающих муниципальные должности в Ярковском сельсовете Новосибирского района Новосибирской области
2. Лицо, занимающее муниципальную должность, подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:
 - а) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
 - б) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
 - в) участия лица на платной основе в деятельности органа отдела коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
 - г) осуществления лицом предпринимательской деятельности;
 - д) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.
3. Лицо, занимающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, занимающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной

которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение по данному основанию является мерой дисциплинарной ответственности, и возможно на основании:

1) доклада о результатах проверки
2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов;

3) объяснений муниципального служащего (если по истечении трех рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт, не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия);

4) иных материалов.

5. При применении взыскания учитываются характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предшествующие результаты исполнения должностных обязанностей.

6. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

7. В решении об увольнении лица, занимающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения.

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если муниципальный служащий отказывается

ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

9. Лицо, занимавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.