

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЯРКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЯТОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ**  
**Очередной одиннадцатой сессии**

26.07.2016 г.

с. Ярково

№ 4

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
в органах местного самоуправления Ярковского сельсовета  
Новосибирского района Новосибирской области**

В целях приведения Положения об оплате труда в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Совет депутатов Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области решил:

1. Внести изменения в приложение №4 в Положение об оплате труда работников администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, не отнесенных к муниципальным должностям муниципальной службы, и работников рабочих профессий, утвержденное решением 3 внеочередной пятьдесят шестой сессии Совета депутатов Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области от 07.05.2013г. (в редакции от 21.02.2014г.) следующего содержания:

Принять « Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников военно-учетного стола администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области» в новой редакции (приложение 1).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2016 года.

3. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете Новосибирского района «Приобская правда».

Глава Ярковского сельсовета  
Новосибирск района Новосибирской области

С.А. Гореликов

**Положение**  
**по оплате труда и материальном стимулировании работников**  
**военно-учетного стола администрации Ярковского сельсовета**  
**Новосибирского района Новосибирской области**

**Статья 1. Общие положения**

1. Положение по оплате труда и материальном стимулировании работников военно-учетного стола администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда и материального стимулирования работников военно-учетного стола администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее – работники) и направлено на стимулирование достижения наиболее высоких результатов в сфере профессиональной деятельности.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Финансирование оплаты труда работников военно-учетного стола осуществляется за счет субвенций, выделяемых администрации Ярковского сельсовета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

**Статья 2. Порядок и условия оплаты труда**

1. Органы местного самоуправления Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области.

К работникам военно-учетного стола относится работник военно-учетного стола.

2. Оплата труда работника военно-учетного стола состоит из месячного должностного оклада, а также иных дополнительных выплат.

3. Размер должностного оклада работника военно-учетного стола администрации Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской

области устанавливаются в соответствии со штатным расписанием в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных из Федерального бюджета.

Размер должностного оклада работника военно-учетного стола могут увеличиваться (индексироваться) в пределах ЛБО, выделенных из Федерального бюджета.

4. Работнику военно-учетного стола устанавливаются следующие дополнительные выплаты, при условии экономии фонда оплаты труда:

- а) премии по результатам работы;
- б) материальная помощь.

4.2. Премии по результатам работы за календарный период и за год выплачиваются работнику ВУС на основании распоряжения главы администрации при условии экономии фонда оплаты труда.

Премии выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; деловую квалификацию (компетентность в решении вопросов, выбор наиболее оптимального пути в организации работы (в решении вопроса); выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу работника ВУС.

4.3. Материальная помощь может выплачивается в размере до 5000,00 руб. в год, при условии экономии фонда оплаты труда, на основании личного заявления работника для организации отдыха и лечения, в связи с юбилейными датами (50лет, 55лет, 60лет) или при возникновении чрезвычайной ситуации (смерть близкого родственника, утрата имущества в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и др.).

5. На должностные оклады и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.