**Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического

лица (нужное подчеркнуть)

Администрация Ярковского сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

Юридический адрес: 630522, Новосибирская область ,Новосибирский район, с. Ярково, ул. Подгорбунского,14

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица \_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Номер контактного телефона 2 934 805

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя Гореликов Сергей Александрович

Численность работников 16

Проезд (вид транспорта, название остановки) с. Ярково. Новосибирского района НСО, автобус

Среднесписочная численность работников 16

Организационно-правовая форма юридического лица: учреждение

ИНН 5433108081

Форма собственности: муниципальная.

Вид экономической деятельности (по [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=0FEA62EA574C8D103C158B29101690A2101DF8EAED7FA8D41D41048F875568118ABD21FA8CBAE92Ci4ECK)) 751132

КПП 543301001

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Необходимое количество работников | Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная) | Заработная плата (доход) | Режим работы | | | | Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы | Дополнительные пожелания к кандидатуре работника | Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику | Класс условий труда (1 - 4) | Создано новое рабочее место | В том числе | | |
| нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом | | начало работы | окончание работы | в рамках инвестиционных проектов | | в рамках технической и технологической модернизации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | 15 |
| Директор МУП ЖКХ «Ярковское» |  | 1 | Постоянная | 29222 т.р. | 8 ч. | | 8ч30мин | 17 ч.  30 мин | Высшее  техническое или инженерно-экономическое | стаж работы в области ЖКХ не мене 3 лет | 14 дней дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день | 2 |  | - | | - |
| При организации временного трудоустройства: | | | | | | 1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор из числа участников временных работ работников для замещения постоянных рабочих мест. | | | | | | | | |
|  | | | | | | 2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. | | | | | | | | |
| Продолжительность участия во временных работах: \_\_\_\_ мес. | | | | | | 3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. | | | | | | | | |